

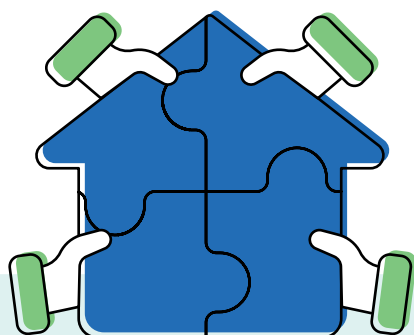
De reis van een wooncoöperatie

Samen bouwen aan wonen én gemeenschap

Gesprekstool voor initiatiefnemers

Een wooncoöperatie opzetten is een leerproces. Je bouwt samen aan een gemeenschap, organisatie en gebouw. Gedoe en verandering horen erbij. En als de samenwerking onder druk staat, is er weinig houvast. Het is maatwerk – soms duurt het langer

dan verwacht, soms verliezen mensen elkaar onderweg. Met deze handreiking nemen we je mee in de reis van een wooncoöperatie. We laten zien wat er gebeurt in de verschillende fasen én geven handvatten om onderweg in verbinding te blijven¹.



¹Meer weten over hoe je een organisatiecultuur kunt veranderen? Lees het boek *Onderzoeken en veranderen van organisatiecultuur* van Cameron & Quinn.

Samenwerking: een voortdurende evaluatie

Een wooncoöperatie realiseren vraagt om verschillende talenten. Bouwers en verbinders hebben elkaar nodig – van droom tot bewoning. Gesprekken over samenwerking en waarden helpen om koers te houden. De oplossing begint bij luisteren.

Tip: evaluatievragen die werken

- Welke waarden zijn voor jou belangrijk in samenwerken?
- Wat waardeer je aan hoe we nu samenwerken?
- Waar zie je ruimte voor verbetering?
- Welke oplossingen en afspraken helpen om prettig samen te werken?

“Je hebt verschillende manieren om te luisteren: je kunt luisteren om te winnen; je kunt luisteren om te oordelen; of je kunt luisteren om te begrijpen. Dit laatste helpt om elkaar niet kwijt te raken”
- Lid van De BinnenHaven

Wooncoöperatie in ontwikkeling, elke fase nieuwe uitdagingen in de samenwerking



1. Initiatiefase

Een kleine enthousiaste groep deelt een droom en zet de eerste stappen. Er is nog geen vaste structuur, waardoor beslissingen vooral op gevoel worden genomen.



Gemeenschap: Sterke onderlinge verbondenheid en gedeelde idealen vormen de motor.



Organisatie: Informeel samenwerken, rollen zijn informeel.



Gebouw: Eerste ideeën over locatie, type woningen en voorzieningen.



Wat willen we samen?
Wie zijn wij? Hoe krijgen we dit van de grond?



3. Groei en verbreding

Nieuwe mensen doen mee. De organisatie moet duidelijker worden. Niet iedereen is even betrokken, verschillen in participatie worden zichtbaarder.



Gemeenschap: De groep beoogde buurtbewoners wordt geworven en verbonden. Groepsgevoel vraagt meer aandacht.



Organisatie: Structuur en besluiten krijgen vorm. Rollen worden herverdeeld. Werkgroepen krijgen eigen speelruimte; besluiten worden meer decentraal genomen.



Gebouw: Ontwerp en keuzes worden meer concreet, de realisatie komt dichterbij.

Hoe blijven we één groep? Hoe blijven we handelen naar onze normen en waarden? Hoe zorgen we voor 'roluidelijkheid'? Hoe kunnen we zowel ruimte geven, als begrenzen?

2. Onzekere tussenfase

De groep groeit, maar er is veel onzeker. Gesprekken over regelgeving, financiering en grond kosten tijd en energie. Twijfel en vermoeidheid kunnen opspelen.



Gemeenschap: Groepsbinding wordt op de proef gesteld door de onzekerheid, hierdoor ontstaat behoefte aan draagvlak en gezamenlijkheid.



Organisatie: Taken en rollen worden vastgelegd en de eerste werkgroepen opgezet. Het bestuur is de belangrijkste plek om dingen samen te brengen. Veel mensen hebben meerdere rollen.



Gebouw: Het plan ontwikkelt zich. Gesprekken over locatie, vergunningen, enzovoort vinden plaats.

Hoe blijven we gemotiveerd? Hoe zorgen we ervoor dat we een goede gesprekspartner zijn voor externe partners? Welke structuur helpt ons in deze fase? Hoe nemen we breed gedragen besluiten?



4. Realisatie en bewoning

De bouw van de wooncoöperatie is klaar. Het samenleven begint en laat zien of afspraken in de praktijk werken.



Gemeenschap: Het dagelijks samenleven vraagt om aandacht voor verbinding, conflictbemiddeling en gezamenlijke rituelen.



Organisatie: Van afspraken over opbouw naar instandhouding van dagelijks beheer.



Gebouw: Het gebouw staat en wordt bewoond.

Hoe houden we het samenleven prettig? Wat doen we bij wrijving?

Dit product is ontwikkeld binnen het project 'Bewonersinitiatieven in de leefomgeving voor langer gezond thuis wonen door ouderen in Flevoland'. GGD Flevoland en Hogeschool Windesheim werkten hierin samen, met steun van ZonMW. De Almeerse initiatieven De BinnenHaven en de Voorzorgcirkels speelden een centrale rol.



Wil je meer informatie en andere publicaties lezen? Scan dan de QR-code.



Werkplaats Sociaal Domein Flevoland



ZonMW



Bewonersinitiatieven in Flevoland



Flevoland

hogeschool Windesheim

Dichter bij jou